

L'Association *Reso*, gestionnaire de 36 établissements/services dans le secteur du handicap et des personnes âgées recherche :

Pour le SESSAD de REVEL
Un(e) Psychologue

Présentation Etablissement :

L'IME – DITEP – SESSAD Portes de Garonne est un établissement médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 3 à 20 ans présentant des troubles neuro développementaux qui induisent des situations de handicap (191 places).

Le site de Revel ouvrira ses portes courant mars 2022 et offrira 10 places SESSAD pour un public de 3 à 20 ans présentant des troubles du spectre de l'autisme. Une nouvelle équipe pluridisciplinaire est en cours de recrutement. Il s'inscrit dans Le Dispositif Troubles du Spectre Autistique Portes de Garonne qui dispose d'un total de 29 places avec 3 modalités d'accueil : 7 places en accueil de nuit, 8 places en accueil de jour et 14 places en accueil séquentiel.

Finalités et objectifs du poste :

Sous la responsabilité de l'adjoint de Direction, vous accompagnez les enfants, d'adolescents et de jeunes adultes en situation de handicap présentant des Troubles du Spectre Autistique.

Le psychologue conçoit et met en œuvre, des méthodes spécifiques d'analyse, d'évaluation, de démarche clinique, de soins psychologiques, de conseil et de prévention, en collaboration avec l'équipe médicale et soignante, socio-éducative et les travailleurs sociaux.

Missions / activités / tâches :

Vous avez notamment pour missions :

- ↘ Evaluations des besoins de l'utilisateur et définir les cibles prioritaires d'apprentissage en lien avec sa famille
 - Evaluation à l'aide d'outils standardisés et validés (échelle de Wechsler, PEP III, CAR, Vineland, K-ABC, ECSP, Profil sensoriel, etc...)
 - Observation dans les différents lieux de vie
 - Accompagnements individualisés ou en groupe avec animation seul ou en pluridisciplinarité

- ↘ Elaboration et actualisation des projets personnalisés
 - Assure la mise en œuvre des PP en définissant le programme de travail. Elaboration et mise en œuvre du programme éducatif, rééducatif et thérapeutique avec les différents professionnels du SESSAD, la famille et les partenaires
 - Préconisations des accompagnements éducatifs et / ou pédagogiques



↳ Aide et soutien

- Soutien et aide à la famille, guidance parentale. Accompagnement de l'usager et de sa famille avec suivi thérapeutique si nécessaire basé sur des approches comportementales et développementales
- Soutien auprès des professionnels : animation aux réunions d'élaboration des projets d'accompagnement, aux réunions cliniques. Contribution à l'évolution des connaissances et des pratiques des professionnels
- Coordination des actions d'accompagnement de l'équipe du SESSAD.

Compétences requises :

- Connaissances des TSA
- Maîtrise des rédactions des programmes individualisés, de la mise en place et du traitement des grilles d'analyses fonctionnelles
- Accompagnement à partir de méthodes cognitivo comportementale et développementales : Compétence et expérience dans la mise en œuvre de stratégies relatives à l'éducation structurée, aux moyens augmentatifs de communication et à l'analyse fonctionnelle
- Compétences et expériences dans l'accompagnement des aidants
- Connaissances des approches ABA, TEACCH
- Connaissances des interventions précoces seraient un plus.
- Capacité d'analyse, de synthèse et de rédaction

Formation – diplôme :

Master 2 Psychologie développement et handicap / Neuropsychologie
Actualisation continue des connaissances sur la prise en charge des TSA

Spécificités liées au public :

Le SESSAD de Revel est un service médico-social qui accueille des enfants, adolescents et jeunes majeurs de 3 à 20 ans présentant des troubles du spectre de l'autisme qui induisent des situations de handicap.

Savoir-faire en lien avec le poste :

- Savoir faire preuve d'autonomie
- Etre force de proposition

Savoir être en lien avec le poste :

- Le respect du secret professionnel
- La discrétion

Lien hiérarchique :

La /le salarié(e) sera amené(e) à travailler directement sous la responsabilité de l'adjoint de direction.



Contact :

Dossier de candidature (CV et lettre de motivation) à envoyer à :

Madame Jacqueline WACHTER, Directrice
Portes de Garonne 101 route de Capens 31390 Marquefave

ou par email : jacqueline.wachter@res-o.fr

Rémunération : Selon les dispositions de la CCN51.

Poste à pourvoir : en CDI à pourvoir à compter du 1^{er} mars 2022

Temps de travail : 24 heures et 30 minutes hebdomadaires / soit 0.70 ETP

Date limite de candidature : 25/02/2022

Date de parution de l'offre : 01/02/2022

Date de fin de validité : 25/02/2022

Date de renouvellement de l'offre.

Les données collectées pourront être réutilisées pour d'autres recrutements au sein de l'Association pendant 6 mois.

Elles sont conservées en clair par nos soins durant cette période. Néanmoins, il est conseillé de postuler à toute offre susceptible de correspondre à vos compétences.

